

# أكاد

معهد  
تدريب  
الاعمال

برامج تدريب أعمال احترافية بمعايير دولية



الموارد البشرية

## أخصائي الموارد البشرية المعتمد

# محتوى الدورة

## مقدمة الدورة

تُعد إدارة الموارد البشرية أحد أهم محاور النجاح المؤسسي في بيئات الأعمال الحديثة، حيث لم تعد وظيفة الموارد البشرية تقتصر على الجوانب الإدارية التقليدية، بل أصبحت شريكًا استراتيجيًا في تحقيق أهداف المؤسسة وبناء ثقافة عمل عالية الأداء. ومن هذا المنطلق، تم تصميم دورة [ ] أخصائي الموارد البشرية المعتمد [ ] لتزويد المشاركين بالمعارف والمهارات الأساسية والحديثة التي تمكنهم من أداء دور فعال وامتثال في إدارة رأس المال البشري.

تهدف هذه الدورة إلى تطوير الكفاءات الوظيفية لممارسي الموارد البشرية، بما يشمل مجالات التوظيف، تقييم الأداء، التدريب والتطوير، الموظفين، التعويضات والمزايا، والالتزام التشريعي. كما تُمكن المشاركين من فهم النماذج الحديثة في إدارة الموارد البشرية المبنية على علاقات الكفاءات، واستخدام الأدوات الرقمية في تحسين الكفاءة التشغيلية.

## منهجية الدورة

## أهداف الدورة

- تعزيز الفهم الشامل لدور وأهمية إدارة الموارد البشرية.
- اكتساب مهارات تخطيط القوى العاملة وتحليل احتياجات التوظيف.
- تطوير أنظمة تقييم أداء الموظفين لتحسين الإنتاجية المؤسسية.
- تصميم برامج التعويضات والحوافز لجذب والاحتفاظ بالمواهب.
- تنمية القدرات في تحديد احتياجات التدريب والتطوير المهني.
- فهم التشريعات والقوانين المتعلقة بالعمل لضمان الامتثال المؤسسي.

## الفئة المستهدفة

# محاورة الدورة

## تفاصيل محاور الدورة

عرض تفصيلي لمحاور الدورة لبرنامج أخصائي الموارد البشرية المعتمد.

### المحور ١

#### المفاهيم الأساسية لإدارة الموارد البشرية

تطور وظيفة الموارد البشرية ودورها الاستراتيجي

المهام والمسؤوليات الحديثة لأخصائي الموارد البشرية

المبادئ التشريعية وأخلاقيات العمل في الموارد البشرية

فهم دورة حياة الموظف داخل المؤسسة

النماذج العالمية في إدارة الموارد البشرية

ورشة عمل: تحليل بيئة العمل ووضع خارطة مهام الموارد البشرية

### المحور ٢

#### الاستقطاب والاختيار والتوظيف

تخطيط القوى العاملة وتحليل الوظائف

كتابة بطاقات الوصف الوظيفي وفق معايير الجدارة

استراتيجيات الجذب واستقطاب الكفاءات

تقنيات المقابلات المهنية واختيار الأنسب

مؤشرات الأداء في عمليات التوظيف

ورشة عمل: تصميم وإدارة عملية توظيف متكاملة

# محاورة الدورة

## تفاصيل محاور الدورة

عرض تفصيلي لمحاور الدورة لبرنامج أخصائي الموارد البشرية المعتمد.

### المحور ٣

#### تقييم الأداء المؤسسي والوظيفي

نماذج تقييم الأداء التقليدية والحديثة (KPIs) - (OKRs)

تصميم مؤشرات الأداء وربطها بالأهداف التنظيمية

إدارة جلسات تقييم الأداء الفعالة

التعامل مع الموظفين ضعيفي الأداء

العلاقة بين تقييم الأداء والتطوير الوظيفي

ورشة عمل: بناء نظام تقييم أداء وظيفي متكامل

### المحور ٤

#### التدريب والتطوير المؤسسي

تحليل الاحتياجات التدريبية على مستوى الفرد والمؤسسة

تصميم الخطط التدريبية السنوية وربطها بالأداء

تنفيذ ومتابعة البرامج التدريبية

تقييم فعالية التدريب باستخدام نموذج كيرك باتريك

تطوير المسار المهني والمسار التعليمي للموظف

ورشة عمل: إعداد خطة تطوير وظيفي وفق فجوة الكفاءات

# محاورة الدورة

## تفاصيل محاورة الدورة

عرض تفصيلي لمحاورة الدورة لبرنامج أخصائي الموارد البشرية المعتمد.

### المحوره

## التعويضات والمزايا وإدارة الرواتب

أسس تصميم هيكل الرواتب والمكافآت

العدالة الداخلية والتنافسية الخارجية في التعويضات

المزايا العينية والمحفزات غير المالية

أنظمة الحوافز المرتبطة بالأداء

الجوانب القانونية في التعويضات

ورشة عمل: إعداد نموذج هيكل رواتب مرن وتنافسي

# مواعيد الدورة

## المواعيد المتاحة

تم إنشاء هذه المواعيد والأسعار مباشرة من صفحة تفاصيل دورة أخصائي الموارد البشرية المعتمد.

التاريخ	المكان	الرسوم
من ٨ يونيو ولغاية ٢١ يونيو ٢٠٢٢	جاكارتا، اندونيسيا	\$3,850
من ٠٢ يوليو ولغاية ٤٢ يوليو ٢٠٢٢	الرياض، المملكة العربية السعودية	\$2,850
من ٧١ اغسطس ولغاية ١٢ اغسطس ٢٠٢٢	دبي، الامارات العربية المتحدة	\$2,850
من ٤١ سبتمبر ولغاية ٨١ سبتمبر ٢٠٢٢	المنامة، البحرين	\$2,200
من ٢١ اكتوبر ولغاية ٦١ اكتوبر ٢٠٢٢	الدوحة، قطر	\$3,200
من ٩ نوفمبر ولغاية ٣١ نوفمبر ٢٠٢٢	لندن، المملكة المتحدة	\$4,850
من ٧ ديسمبر ولغاية ١١ ديسمبر ٢٠٢٢	اسطنبول، تركيا	\$3,850
من ٨ يونيو ولغاية ٢١ يونيو ٢٠٢٢	Online / Live	\$1,250