

أكاد

معهد
تدريب
الاعمال

برامج تدريب أعمال احترافية بمعايير دولية

-25.00



الموارد البشرية

هندسة القوى العاملة المستقبلية

محتوى الدورة

مقدمة الدورة

نشرت منظمة العمل الدولية مؤخرا تقريرا بعنوان [العمل من أجل مستقبل أكثر إشراقا]. ويتضمن التقرير دراسة متعمقة لمستقبل العمل الذي قامت به لجنتها العالمية المعنية بمستقبل العمل، التي أطلقتها منظمة العمل الدولية لدراسة التأثير على كيفية قيام التنمية التكنولوجية وتغيير المناخ والتحويلات الديموغرافية والعولمة بتحويل عالم العمل.

وفي العام نفسه، أجرت جمعية إدارة الموارد البشرية أو SHRM دراسة حول مستقبل العمل لتحديد العناصر الرائدة التي تؤثر على القوى العاملة وتداعياتها المباشرة على المنظمات. من بين نتائج الدراسة الكشف عن عاملين رئيسيين يتعلقان بدور المتخصصين في الموارد البشرية. أولا، هناك فجوات كبيرة في المهارات بين المهنيين لدعم التحول في مكان العمل، وثانيا، العديد من هذه الفجوات موجودة منذ بعض الوقت وقد أعطى مكان العمل سريع التغيير إلحاحا متجددا لمتخصصي الموارد البشرية لسد هذه الفجوات.

منهجية الدورة

أهداف الدورة

تشخيص فجوات القوى العاملة في استراتيجية الأعمال

تحليل وتصميم الأدوار الوظيفية التي من شأنها تقليل التكرار ورفع قيمة الوظيفة

استخدام إطار المهارات لتقييم المهارات والكفاءات المطلوبة لسد الفجوات القائمة ورفع مهارات القوى العاملة

تحليل البيئة التنظيمية، بما في ذلك تحديات الأعمال المستقبلية وتأثيرها المحتمل على القوى العاملة في المؤسسة

وصف الخطوات الرئيسية لتطوير خطة القوى العاملة الاستراتيجية، بما في ذلك التحليل والتنبؤ وتطوير الاستراتيجية ونمذجة التكلفة

معرفة المبادئ [الاعتبارات القانونية والأخلاقية لإعادة تصميم الوظائف

الفئة المستهدفة

المديرون ومحترفو الموارد البشرية ومديرو الأعمال المشاركون في نمو المنظمة وتحويل القوى العاملة. ورؤساء أقسام الموارد البشرية والمدراء الإداريون ومدراء التدريب والعاملين في هذه الدوائر ومدراء ورؤساء قطاعات ووحدات التخطيط والتطوير والتنظيم الداخلي.

محاورة الدورة

تفاصيل محاورة الدورة

عرض تفصيلي لمحاورة الدورة لبرنامج هندسة القوى العاملة المستقبلية.

المحتوى التدريبي

محاورة الدورة

مفهوم وأهمية تخطيط القوى العاملة

علاقة تخطيط القوى العاملة مع أنشطة إدارة القوى العامل

من يضع خطة القوى العاملة

المقومات الأساسية اللازم توفرها لنجاح تخطيط القوى العاملة

العوامل التي تؤثر على تخطيط القوى العاملة

البيانات اللازمة لتخطيط القوى العاملة

مواعيد الدورة

المواعيد المتاحة

تم إنشاء هذه المواعيد والأسعار مباشرة من صفحة تفاصيل دورة هندسة القوى العاملة المستقبلية.

التاريخ	المكان	الرسوم
من ٥١ يونيو ولغاية ٩١ يونيو ٢٠٢٢	سنغافورة	\$4,850
من ٧٢ يوليو ولغاية ١٣ يوليو ٢٠٢٢	دبي، الامارات العربية المتحدة	\$2,850
من ٤٢ اغسطس ولغاية ٨٢ اغسطس ٢٠٢٢	باريس، فرنسا	\$5,850
من ١٢ سبتمبر ولغاية ٥٢ سبتمبر ٢٠٢٢	دبي، الامارات العربية المتحدة	\$2,850
من ٩١ اكتوبر ولغاية ٣٢ اكتوبر ٢٠٢٢	اسطنبول، تركيا	\$3,850
من ٦١ نوفمبر ولغاية ٠٢ نوفمبر ٢٠٢٢	فرانكفورت، المانيا	\$4,850
من ٤١ ديسمبر ولغاية ٨١ ديسمبر ٢٠٢٢	كوالالمبور، ماليزيا	\$3,250
من ٥١ يونيو ولغاية ٩١ يونيو ٢٠٢٢	Online / Live	\$1,250