



برامج تدريب أعمال احترافية بمعايير دولية



الموارد البشرية

الرقمي للموارد البشرية باستخدام التحليلات التحول والذكاء الاصطناعي

محتوى الدورة

مقدمة الدورة

تقدّم دورة التحول الرقمي للموارد البشرية باستخدام التحليلات والذكاء الاصطناعي (Transforming HR with Analytics and AI) منهجًا حديثًا لتمكين قادة وخبراء الموارد البشرية من اتخاذ قرارات مستندة إلى البيانات، وتحسين كفاءة الأداء المؤسسي. تُركّز هذه الدورة على تطبيق أحدث أدوات وتقنيات التحليلات (Analytics) والذكاء الاصطناعي، لتطوير ممارسات مبتكرة في استقطاب المواهب، وإدارة الأداء، وتطوير الموظفين.

من خلال محتوى تفاعلي وتطبيقي، يتعرف المشاركون على أفضل الممارسات العالمية، وأحدث الاستراتيجيات في استخدام البيانات والذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية، ما يعزّز قدرتهم على إحداث تغيير جذري وتحقيق التفوق المؤسسي في عصر التحول الرقمي.

منهجية الدورة

أهداف الدورة

فهم أهمية التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية الحديثة.

تطبيق تقنيات تحليل البيانات لتعزيز كفاءة العمليات المؤسسية.

استخدام الذكاء الاصطناعي لتحسين عمليات اتخاذ القرار الاستراتيجي.

تطوير استراتيجيات مبتكرة في استقطاب وتطوير المواهب باستخدام التحليلات.

تعزيز كفاءة إدارة الأداء من خلال توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي.

تحليل وتفسير البيانات الخاصة بالموظفين لتحقيق التميز التنظيمي.

الفئة المستهدفة

محاورة الدورة

تفاصيل محاورة الدورة

عرض تفصيلي لمحاورة الدورة لبرنامج التحول الرقمي للموارد البشرية باستخدام التحليلات والذكاء الاصطناعي.

المحور ١

مدخل إلى التحول الرقمي للموارد البشرية

مفهوم وأهمية التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية.

تطور تقنيات الموارد البشرية الرقمية وتأثيراتها.

الفرص والتحديات في التحول الرقمي للموارد البشرية.

تقييم الجاهزية الرقمية للمؤسسة والموظفين.

حالات عملية من تجارب مؤسسات عالمية.

المحور ٢

تحليل البيانات (Analytics) في الموارد البشرية

مبادئ وأساسيات تحليل البيانات في الموارد البشرية.

تقنيات وأدوات تحليل بيانات الموارد البشرية.

تحليل الأداء والتنبؤ بالاحتياجات المستقبلية للموظفين.

بناء نماذج تحليلية فعالة في الموارد البشرية.

ورشة تطبيقية على منصات تحليل البيانات.

محاورة الدورة

تفاصيل محاورة الدورة

عرض تفصيلي لمحاورة الدورة لبرنامج التحول الرقمي للموارد البشرية باستخدام التحليلات والذكاء الاصطناعي.

المحور ٣

الذكاء الاصطناعي في إدارة المواهب

مفهوم الذكاء الاصطناعي وتطبيقاته في استقطاب المواهب.

استخدام الذكاء الاصطناعي في عمليات التوظيف واختيار المرشحين.

أتمتة العمليات المتعلقة بإدارة المواهب وتطوير الكفاءات.

تعزيز تجارب الموظفين باستخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي.

دراسة حالات من قطاعات مختلفة.

المحور ٤

التحليلات التنبؤية في إدارة الموارد البشرية

أساسيات التحليلات التنبؤية وأهميتها للمؤسسات.

بناء نماذج تنبؤية لتحسين إدارة الموارد البشرية.

تطبيق التحليلات التنبؤية في تخطيط القوى العاملة.

قياس الأثر وفعالية المبادرات باستخدام التحليلات.

جلسة تطبيقية لتطوير نماذج تنبؤية.

محاورة الدورة

تفاصيل محاور الدورة

عرض تفصيلي لمحاور الدورة لبرنامج التحول الرقمي للموارد البشرية باستخدام التحليلات والذكاء الاصطناعي.

المحوره

الذكاء الاصطناعي وإدارة الأداء المؤسسي

تقنيات الذكاء الاصطناعي في إدارة وتقييم الأداء.

تطوير نظم ذكية لمراقبة وتحسين الأداء الفردي والمؤسسي.

تصميم استراتيجيات الأداء المؤسسي باستخدام التحليلات.

تقييم أداء الموظفين وتطوير خطط التعاقب الوظيفي.

ورشة عمل عملية لتطبيق تقنيات الذكاء الاصطناعي في إدارة الأداء.

مواعيد الدورة

المواعيد المتاحة

تم إنشاء هذه المواعيد والأسعار مباشرة من صفحة تفاصيل دورة التحول الرقمي للموارد البشرية باستخدام التحليلات والذكاء الاصطناعي.

التاريخ	المكان	الرسوم
من ١ يونيو ولغاية ٥ يونيو ٢٠٢٢	الرياض، المملكة العربية السعودية	\$2,850
من ٣١ يوليو ولغاية ٧١ يوليو ٢٠٢٢	بروكسل، بلجيكا	\$4,250
من ٠١ اغسطس ولغاية ٤١ اغسطس ٢٠٢٢	ميونيخ، ألمانيا	\$4,250
من ٧ سبتمبر ولغاية ١١ سبتمبر ٢٠٢٢	لوكسمبورغ	\$4,850
من ٥ اكتوبر ولغاية ٩ اكتوبر ٢٠٢٢	مدريد، اسبانيا	\$4,250
من ٢ نوفمبر ولغاية ٦ نوفمبر ٢٠٢٢	فيينا، النمسا	\$4,250
من ٠٣ نوفمبر ولغاية ٤ ديسمبر ٢٠٢٢	نيويورك، الولايات المتحدة الاميركية	\$5,250
من ١ يونيو ولغاية ٥ يونيو ٢٠٢٢	Online / Live	\$1,250