



برامج تدريب أعمال احترافية بمعايير دولية



برامج اعداد القادة

إدارة الموظفين والفرق الافتراضية والعمل عن بعد

محتوى الدورة

مقدمة الدورة

نتيجة لتعرض المنظمات لأزمات تتطلب العمل عن بعد وما أتبعها من أدوات اتصال وتواصل حديثة ومتقدمة، القيادة عن بعد تعني أن تكون قائدا ماهرًا مع التحدي الإضافي المتمثل في التواصل مع الأشخاص الذين لا تتفاعل معهم بنفس الطرق التي كنت تتفاعل بها من قبل. تم تصميم هذه الدورة الإدارية الفعالة للموظفين والفرق الافتراضية والعمل عن بعد وخارج الموقع لكي يتمكن المشاركين من الحصول على نتائج أفضل في اكتساب مهارات قيادة وإدارة فرق العمل الافتراضية عن بعد بفعالية ونجاح وتحقيق الأهداف بنكهة التحدي والتميز وقت الازمات. وسيقوم المشاركون بتطوير السمات القيادية اللازمة ليكونوا مديرين ناجحين خارج الموقع.

بعد الانتهاء من هذه الدورة، سيفهم المشاركون أهمية استخدام أساليب الإدارة المختلفة عندما يتعلق الأمر بإدارة الموظفين خارج الموقع وسيكون لديهم أيضا معرفة عملية بمهارات المشورة والتدريب والانضباط التي يمكنهم تطبيقها مباشرة على عملهم.

منهجية الدورة

أهداف الدورة

تعريف المشاركين بمكونات و افتراضات بيئة العمل البديلة.

المام المشاركين بالفرق بين المنظمة الافتراضية والمنظمة التقليدية.

مساعدة المشاركين في بلورة الرؤية الافتراضية للعمل.

اتقان التعامل مع الثقافات وأساليب العمل المختلفة .

تمكين المشاركين من مقومات القيادة الناجحة في ظل بيئات العمل الافتراضية.

تنمية مهارات القائد الافتراضي لدى المشاركين.

الفئة المستهدفة

والقادة والمشرفين ورؤساء الأقسام الذين يحتاجون إلى التغلب على تحديات إدارة الفرق متعددة الثقافات والافتراضية لإنشاء وحدة عالية المديرين

محاورة الدورة

تفاصيل محاور الدورة

عرض تفصيلي لمحاور الدورة لبرنامج إدارة الموظفين والفرق الافتراضية والعمل عن بعد.

المحور ١

مفهوم بيئة العمل الافتراضية وعيوبها

أسباب فشل بيئات العمل الافتراضية

إنشاء وتنظيم وإدارة بيئات عمل افتراضية

آليات خلق بيئات العمل الافتراضية

الأدوات الأساسية في بيئات العمل الافتراضية

المحور ٢

الطلاقة الافتراضية [الكفاءات الافتراضية للنجاح في قيادة فرق افتراضية وبعيدة

تطوير قدرتك على الاتصال والتواصل والتعاون عمليا

تقييم المهارات والسمات الرقمية اللازمة لقيادة الناس

تطوير الكفاءات لقيادة وإدارة عمليا

محاورة الدورة

تفاصيل محاور الدورة

عرض تفصيلي لمحاور الدورة لبرنامج إدارة الموظفين والفرق الافتراضية والعمل عن بعد.

المحور ٣

قيادة بيئات العمل الافتراضية

مفهوم قيادة بيئات العمل الافتراضية

البناء الوظيفي للقيادة الافتراضية

مهارات قيادة بيئات العمل الافتراضية

إستراتيجيات أداء فرق العمل الافتراضية في الأزمات

القيادة الافتراضية في الازمات

قياس وتقييم أداء فرق العمل في الازمات

المحور ٤

التحديات التي يجب على الفرق وقادتها مواجهة التغلب عليها

الاعتراف بالتحديات الأربعة للمسافة والمنطقة الزمنية والثقافة والتكنولوجيا

تحديد كيفية تأثير التحديات على القيادة الافتراضية وأداء الفريق

التغلب على هذه التحديات لتحقيق فرق افتراضية عالية الأداء

ماهية الثقافة وتأثيرها على الطريقة التي نرى بها أنفسنا والآخرين

التعامل مع الثقافات وأساليب العمل المختلفة

فهم كيف يمكن للاختلافات أن تؤثر على أداء الفريق سواء بشكل إيجابي أو سلبي

محاورة الدورة

تفاصيل محاور الدورة

عرض تفصيلي لمحاور الدورة لبرنامج إدارة الموظفين والفرق الافتراضية والعمل عن بعد.

المحوره

بناء الثقة الافتراضية عبر المسافة والمناطق الزمنية والثقافات

التعرف على كيفية تأثير المسافة على طريقة تطور الثقة فعليا

تطبيق أفضل الممارسات لبناء الثقة الافتراضية

التحقيق في كيفية تأثير الثقافة على الثقة وما يمكن للقادة القيام به لحل القضايا

مواعيد الدورة

المواعيد المتاحة

تم إنشاء هذه المواعيد والأسعار مباشرة من صفحة تفاصيل دورة إدارة الموظفين والفرق الافتراضية والعمل عن بعد.

التاريخ	المكان	الرسوم
من ٨ يونيو ولغاية ٢١ يونيو ٢٠٢٢	دبي، الامارات العربية المتحدة	\$2,850
من ٠٢ يوليو ولغاية ٤٢ يوليو ٢٠٢٢	المنامة، البحرين	\$4,200
من ٧١ اغسطس ولغاية ١٢ اغسطس ٢٠٢٢	الدوحة، قطر	\$3,200
من ٤١ سبتمبر ولغاية ٨١ سبتمبر ٢٠٢٢	لندن، المملكة المتحدة	\$4,850
من ٢١ اكتوبر ولغاية ٦١ اكتوبر ٢٠٢٢	اسطنبول، تركيا	\$3,850
من ٩ نوفمبر ولغاية ٣١ نوفمبر ٢٠٢٢	القاهرة، مصر	\$2,200
من ٧ ديسمبر ولغاية ١١ ديسمبر ٢٠٢٢	كوالالمبور، ماليزيا	\$3,250
من ٨ يونيو ولغاية ٢١ يونيو ٢٠٢٢	Online / Live	\$1,250