

أكاد

معهد
تدريب
الاعمال

برامج تدريب أعمال احترافية بمعايير دولية



الموارد البشرية

برنامج تطوير أخصائيي و منسقي التدريب

محتوى الدورة

مقدمة الدورة

تصميم هذه الدورة التدريبية لأخصائيي و منسقي التدريب للتعرف على الدور الحيوي للقائمين و العاملين في مجال التدريب و التطوير. كما تم

تناسب كل من يقوم بتدريب و تطوير الآخرين أو يشارك في إدارة و تنمية المواهب. و مقارنةً بوظائف مثل الإنتاج و الحسابات و المبيعات، أنها

تعتبر وظيفة التدريب و وظيفة حديثة نسبيًا للهيكل التنظيمية. إلا أنه بالرغم من ذلك فقد أكد و شدد كافة رواد علم الإدارة مثل توم بيترز و هاندي على أهمية التدريب كشرط أساسي لتحقيق النجاح التنظيمي. و يرتبط هذا بالصورة الأكبر للتغيير التنظيمي المستمر و التطورات تشارلز في أنظمة إدارة الموارد البشرية و المواهب.

ستمنحك هذه الدورة التدريبية الهامة المقدمة من أكاد لتدريب الاعمال معرفة عميقة علمية و عملية عن كافة خطوات العملية التدريبية، و للمعرفة بشكل أكبر عن أهمية الاستثمار في التدريب بالشكل الذي سيمكنك من اقناع الإدارة العليا بذلك و كافة الأطراف المؤثرة في ستساعدك قرارات الاستثمار في التدريب.

منهجية الدورة

أهداف الدورة

تطوير مهارات ادارة التدريب

تنمية المهارات الشخصية في إدارة التدريب و التطوير

إتقان المصطلحات لفنية لتكون قادرًا على أن تصبح محترفًا في مجالك

اتخاذ قرارات سليمة بشأن مجالات التدريب التي قد ترغب في العمل فيها

سيكونون أكثر فعالية في عملهم اليومي من خلال إتقان عمليات التدريب

الفئة المستهدفة

منسقي التدريب الحاليين و المحتملين

أخصائيي التدريب الحاليون و المحتملون

المشاركون في أنشطة إدارة التدريب أو إدارة الموارد البشرية

الأفرادالذين يحتاجون إلى تحديث مهاراتهم في مجال التدريب

محاورة الدورة

تفاصيل محاور الدورة

عرض تفصيلي لمحاور الدورة لبرنامج تطوير أخصائيي و منسقي التدريب.

المحور ١

الدور و الوظائف الجديدة لإدارات التدريب اليوم

أهمية التدريب [] لماذا يحتاج الجميع إلى التدريب؟

دور التدريب و أنشطته

الأدوار في التدريب

دورة التدريب [] تحليل، تصميم، تطوير، تنفيذ، تقييم []

كيف يتعلم الكبار؟ Andragogy

نموذج الكفاءة و الوعي Conscious Competence Model

المحور ٢

تحليل الاحتياجات التدريبية TNA و التدريب القائم على الجدارات CBT

ماهو تحليل الاحتياجات التدريبية؟

تحديد و تلبية احتياجات التعلم

كيف ساعدت أساليب TNA المؤسسات المعاصرة؟ - دراسة الحالة

كيف تحدد أولويات الاحتياجات التدريبية؟

المدخل لتحليل DIF

التدريب القائم على الجدارات CBT و كيفية إجراء TNA في جميع برامج التدريب القائمة على الجدارات

محاورة الدورة

تفاصيل محاورة الدورة

عرض تفصيلي لمحاورة الدورة لبرنامج تطوير أخصائيي و منسقي التدريب.

المحور ٣

أهداف التعلم و الاختبار

فهم أهداف التعلم

استراتيجيات التعلم

صياغة الأهداف باستخدام تصنيف بلوم

التصنيف المنقح لبلوم

دور الاختبارات في التدريب

الخصائص الرئيسية التي يجب أن تحتوي عليها الاختبارات السيكومترية

المحور ٤

تقييم التدريب [استكمال الدورة

ماهية تقييم التدريب؟

القياس: الأساليب الحديثة لتقييم الأثر المالي للتدريب

تقييم رد فعل المشاركين Mood Parameters

شبكة الأداء

إظهار فائدة التدريب الذي تم تقييمه و المعادلات المستخدمة

حساب التكلفة و العائد

محاورة الدورة

تفاصيل محاورة الدورة

عرض تفصيلي لمحاورة الدورة لبرنامج تطوير أخصائيي و منسقي التدريب.

المحوره

إدارة المواهب و بعض الموضوعات محل اهتمام إدارات التدريب

إدارة المواهب و اكتشافها

تخطيط التعاقب و التوجيه و التدريب

برامج التوظيف

إدارة وظيفة التدريب

إدارة سجلات التدريب

قرارات التدريب الخارجي و الداخلي

مواعيد الدورة

المواعيد المتاحة

تم إنشاء هذه المواعيد والأسعار مباشرة من صفحة تفاصيل دورة برنامج تطوير أخصائيي و منسقي التدريب.

التاريخ	المكان	الرسوم
من ١ يونيو ولغاية ٥ يونيو ٢٠٢٢	دبي، الامارات العربية المتحدة	\$2,850
من ٣١ يوليو ولغاية ٧١ يوليو ٢٠٢٢	اسطنبول، تركيا	\$3,850
من ٠١ اغسطس ولغاية ٤١ اغسطس ٢٠٢٢	ميونيخ، المانيا	\$4,250
من ٧ سبتمبر ولغاية ١١ سبتمبر ٢٠٢٢	لوكسمبورغ	\$4,850
من ٥ اكتوبر ولغاية ٩ اكتوبر ٢٠٢٢	مدريد، اسبانيا	\$4,250
من ٢ نوفمبر ولغاية ٦ نوفمبر ٢٠٢٢	فيينا، النمسا	\$4,250
من ٠٣ نوفمبر ولغاية ٤ ديسمبر ٢٠٢٢	نيويورك، الولايات المتحدة الاميركية	\$5,250
من ١ يونيو ولغاية ٥ يونيو ٢٠٢٢	Online / Live	\$1,250