



الموارد البشرية

نمذجة الكفاءات وربطها بأنظمة الأداء والتطوير المهني

محتوى الدورة

مقدمة الدورة

تمثل نمذجة الكفاءات (Competency Modeling) أحد الأعمدة الجوهرية لتطوير الموارد البشرية الحديثة، إذ تُسهم في تحويل الكفاءات من مفاهيم نظرية إلى أدوات عملية تقود الأداء المؤسسي نحو التميز المستدام. وفي ظل التغيرات المتسارعة في بيئة الأعمال، أصبحت المؤسسات بحاجة إلى نماذج كفاءات دقيقة ومرنة تعكس متطلبات النجاح الوظيفي وتتكيف مع التحول الرقمي والابتكار الإداري. يهدف هذا البرنامج إلى تمكين المختصين من بناء أطر كفاءات متكاملة تركز على التحليل الوظيفي والسلوكي وترتبط بوضوح بين القدرات الفردية والأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.

منهجية الدورة

أهداف الدورة

تحليل مفهوم الكفاءات وتحديد دورها في الأداء المؤسسي.

تصميم نماذج كفاءات متكاملة تعتمد على التحليل الوظيفي والسلوكي.

ربط الكفاءات بأنظمة الأداء لتحقيق الاتساق الاستراتيجي المؤسسي.

تطبيق أدوات تقييم دقيقة لقياس الكفاءات السلوكية والفنية.

تطوير نظم تقييم الأداء القائمة على الكفاءات المؤسسية المتقدمة.

إعداد خطط تطوير مهني فردية وفق نتائج تقييم الكفاءات.

الفئة المستهدفة

يرتكز هذا البرنامج على منهج تدريبي تطبيقي يجمع بين الشرح النظري والممارسة العملية، حيث يكتسب المشاركون المعرفة من خلال محاضرات تفاعلية مدعومة بنماذج مؤسسية واقعية توضح كيفية تصميم أطر الكفاءات وتطبيقها في بيئات العمل الحديثة. ويعتمد المدربون على أسلوب قائم على المشاركة والنقاش لتحفيز التفكير النقدي وتشجيع تبادل الخبرات بين المشاركين في بيئة تعليمية محفزة.

في الجانب التطبيقي، فتتضمن الجلسات ورش عمل متخصصة، وتمارين تحليل وظائف، ومحاكاة لعمليات التقييم والتطوير المهني، بهدف تمكين

المشاركين من بناء نموذج كفاءات متكامل وربطه بأنظمة الأداء المؤسسي. كما تشمل المنهجية اختبارات قصيرة وأدوات تقييم ذاتي لتعزيز الفهم التطبيقي وتحويل المفاهيم النظرية إلى ممارسات عملية قابلة للتنفيذ داخل المؤسسات.

محاورة الدورة

تفاصيل محاور الدورة

عرض تفصيلي لمحاور الدورة لبرنامج نمذجة الكفاءات وربطها بأنظمة الأداء والتطوير المهني.

المحتوى التدريبي

محاور الدورة

المفاهيم الأساسية لنمذجة الكفاءات (Fundamentals Competency Modeling)

تطور مفهوم الكفاءات في الفكر الإداري والاتجاهات الحديثة في تطبيقها.

أنواع الكفاءات: السلوكية، الفنية، القيادية، والاستراتيجية.

الفرق بين الكفاءة، الأداء، والمهارة المهنية.

العلاقة بين الكفاءات والأداء المؤسسي والتحول التنظيمي.

دور الكفاءات في بناء الميزة التنافسية للمؤسسات.

مواعيد الدورة

المواعيد المتاحة

تم إنشاء هذه المواعيد والأسعار مباشرة من صفحة تفاصيل دورة نمذجة الكفاءات وربطها بأنظمة الأداء والتطوير المهني.

الرسوم	المكان	التاريخ
--------	--------	---------