

أكاد

معهد
تدريب
الاعمال

برامج تدريب أعمال احترافية بمعايير دولية



القانون

إدارة الموارد البشرية الشاملة وجوانبها القانونية

محتوى الدورة

مقدمة الدورة

توضح هذه الدورة كيفية تجنب الأخطاء التي يرتكبها العديد من مديري الموارد البشرية بسبب المعرفة المحدودة بمسؤولياتهم القانونية. ما تتعلم من المواضيع التي سنتناقش خلال هذه الدورة تشمل: فهم الآثار القانونية لوظيفة الموارد البشرية [] ضمان أن تكون عقود وسياسات سوف

الموارد البشرية متوافقة مع قانون العمل، سيكتسب المشاركون بهذا البرنامج إلى التعرف على البيئة القانونية والإطار الذي تسير فيه قوانين الموارد البشرية، والوسائل المتاحة لتجنب تبعات مخالفة القوانين.

كما يغطي البرنامج الجوانب القانونية المؤثرة في ممارسة إدارة الموارد البشرية، وترتكز على مبادئ قانون العمل والجوانب القانونية المساعدة لترقية الموظفين والعاملين، وتطوير الحلول العملية لمشاكلهم، والأحكام المؤثرة والمتطابقة مع قانون العمل، وذلك خلال جميع مراحل إدارة الموارد البشرية، بداية من مرحلة التوظيف إلى مرحلة إنهاء الخدمة، ارتكازاً على القوانين المتبعة في عملية التوظيف، وتوفير فرص عادلة، والصحة المهنية، والسلامة، والإطار القانوني للمستخدم في التعويض المالي، حل الخلافات، إنهاء الخدمة، توقف دفع الراتب، أنواع ضوابط الجزاءات التأديبية عمل الأجانب والوافدين.

منهجية الدورة

أهداف الدورة

مراجعة أحدث القوانين واللوائح التي تؤثر على الموارد البشرية.

استكشاف علاقات العمل [] الموظفين وقوانين السلامة والقواعد واللوائح.

المشاركين من الإلمام بالجوانب القانونية المرتبطة بإدارة الموارد البشرية التي تكفل سلامة أدائهم لمهام أعمالهم وواجباتهم وتجنب المشكلات تمكين

القانونية التي يصعب تداولها إذا لم يتم حسن معالجتها في حينها بهدف الارتقاء بمستوي الأداء العام للمنظمة.

تعميق المفاهيم الخاصة بدراسة القوانين واللوائح المعمول بها في إدارة وتنمية الموارد البشرية داخل المنظمة مع عرض لمشاكل العمل القانونية وأسس التحقيق الإداري وسلطات إتخاذ القرار.

تطوير الحلول العملية للمشاكل والأحكام المؤثرة والمتطابقة مع قانون العمل، وذلك خلال جميع مراحل إدارة الموارد البشرية.

القيادات الإدارية وكافة المسؤولين في إدارة الموارد البشرية وشؤون الموظفين والشؤون الإدارية بالمنظمات المختلفة.

محاورة الدورة

تفاصيل محاور الدورة

عرض تفصيلي لمحاور الدورة لبرنامج إدارة الموارد البشرية الشاملة وجوانبها القانونية.

المحتوى التدريبي

محاور الدورة

مفهوم وأهمية إدارة الموارد البشرية

الدعائم الأساسية التي يجب توافرها في مدراء الموارد البشرية

نظام إدارة الموارد البشرية

أهداف إدارة الموارد البشرية

التحديات التي تواجه رسم سياسات وإجراءات إدارة الموارد البشرية في المنظمات الحديثة وكيفية مواجهة تلك التحديات

سمات البيئة المعاصرة التي تجعل تطوير إدارة الموارد البشرية أمر حتمى وضرورى

مواعيد الدورة

المواعيد المتاحة

تم إنشاء هذه المواعيد والأسعار مباشرة من صفحة تفاصيل دورة إدارة الموارد البشرية الشاملة وجوانبها القانونية.

التاريخ	المكان	الرسوم
من ٨ يونيو ولغاية ٢١ يونيو ٢٠٢٢	هيوستن، الولايات المتحدة الاميركية	\$5,250
من ٠٢ يوليو ولغاية ٤٢ يوليو ٢٠٢٢	سيول، كوريا الجنوبية	\$4,850
من ٧١ اغسطس ولغاية ١٢ اغسطس ٢٠٢٢	الرياض، المملكة العربية السعودية	\$2,850
من ٤١ سبتمبر ولغاية ٨١ سبتمبر ٢٠٢٢	دبي، الامارات العربية المتحدة	\$2,850
من ٢١ اكتوبر ولغاية ٦١ اكتوبر ٢٠٢٢	المنامة، البحرين	\$3,800
من ٩ نوفمبر ولغاية ٣١ نوفمبر ٢٠٢٢	الدوحة، قطر	\$3,200
من ٧ ديسمبر ولغاية ١١ ديسمبر ٢٠٢٢	لندن، المملكة المتحدة	\$4,850
من ٨ يونيو ولغاية ٢١ يونيو ٢٠٢٢	Online / Live	\$1,250