

أكاد

معهد
تدريب
الاعمال

برامج تدريب أعمال احترافية بمعايير دولية



الادارة والقيادة

المستقبل: الذكاء الاصطناعي، الإدارة الرشيقة،

قيادة

والتغيير المؤسسي

محتوى الدورة

مقدمة الدورة

تواجه المؤسسات اليوم واقعاً جديداً يتطلب من القادة قدرات تتجاوز الخبرة التقليدية وأساليب الإدارة الكلاسيكية. فمع توسع حضور الذكاء الاصطناعي، وتزايد الاعتماد على النهج الرشيق، وتعمق متطلبات التغيير المؤسسي، أصبحت القيادة الحديثة قائمة على فهم معمق للتقنيات، وسرعة في التكيف، ومرونة في إعادة تشكيل نماذج العمل بما يلائم بيئة لا تتوقف عن التطور.

هذه الدورة [] قيادة المستقبل: الذكاء الاصطناعي، الإدارة الرشيقة، والتغيير المؤسسي [] إلى منح القادة منظوراً مختلفاً يقوم على قراءة تهدف

المستقبل لا انتظاره. فهي تُعرف المشاركين بكيفية توظيف الذكاء الاصطناعي كأداة استراتيجية تدعم اتخاذ القرار وترفع مستوى التنبؤ والجاهزية، وتكشف كيف يمكن لمنهجيات الإدارة الرشيقة أن تُحدث تحولاً في طريقة تنظيم الفرق، وتوزيع المهام، وتسريع الإنجاز دون التضحية بالجودة. كما تقدم إطاراً عملياً لفهم ديناميكيات التغيير المؤسسي، مع استراتيجيات تساعد القادة على قيادة التحولات الكبرى، وتسهيل التنبؤ التنظيمي، وبناء ثقافة قادرة على النمو عبر التغيير لا ضده.

منهجية الدورة

أهداف الدورة

فهم الدور الاستراتيجي للذكاء الاصطناعي في دعم القرار وتحسين الأداء المؤسسي.

تحليل تأثير التقنيات الحديثة على بيئات العمل وتحديد فرص التحديث والتحول.

تطبيق مبادئ الإدارة الرشيقة لبناء فرق أكثر سرعة ومرونة واستجابة.

إدارة التغيير المؤسسي وفق نماذج حديثة تعزز المشاركة وتحد من مقاومة التغيير.

تصميم بيئات عمل تدعم الابتكار وتسمح بتجربة أفكار جديدة بأقل مخاطرة.

استخدام أدوات تحليل البيانات والذكاء الاصطناعي لتحسين التخطيط والتنبؤ.

الفئة المستهدفة

تعتمد هذه الدورة على منهجية تفاعلية تجمع بين الشرح التطبيقي والتحليل العميق، حيث يتم تقديم مفاهيم الذكاء الاصطناعي، الإدارة الرشيقة،

المؤسسي من خلال أمثلة حديثة ودراسات حالة توضّح كيف تقود المؤسسات العالمية تحولاتها المستقبلية. يتم تبسيط المحتوى عبر نماذج والتغيير

عملية تساعد المشاركين على فهم تأثير التقنيات الجديدة، وتطوير مهارات القيادة التي تتطلبها بيئات العمل الديناميكية. كما يتم التركيز على كيفية تحويل التعقيدات التقنية إلى خطوات واضحة تدعم اتخاذ القرار وتطوير فرق عمل أكثر مرونة.

وتشمل المنهجية ورش عمل تطبيقية، ومحاكاة لسيناريوهات التغيير، وتمارين Agile قصيرة تعزّز سرعة التعلّم وتفاعل المشاركين مع المحتوى. كما يتم استخدام أدوات تحليل البيانات والذكاء الاصطناعي في سياقات عملية تمنح المشاركين فرصة لتجربة نماذج القيادة المستقبلية. وتهدف المنهجية إلى بناء قائد قادر على الدمج بين التكنولوجيا والإنسان، وتحويل التحولات الرقمية إلى فرص استراتيجية تعزز قدرة المؤسسة على المنافسة والاستدامة.

محاورة الدورة

تفاصيل محاور الدورة

عرض تفصيلي لمحاور الدورة لبرنامج قيادة المستقبل: الذكاء الاصطناعي، الإدارة الرشيقة، والتغيير المؤسسي.

المحور ١

ملامح القيادة المستقبلية والتحول العالمية

الاتجاهات العالمية التي تعيد تشكيل دور القائد.

تأثير الرقمنة، الأتمتة، والذكاء الاصطناعي على البيئة المؤسسية.

مهارات القيادة المطلوبة في عصر ما بعد التحول الرقمي.

الفجوات القيادية الحالية وكيفية معالجتها.

مبادئ بناء عقلية قيادية مستقبلية.

تمرين افتتاحي: تحليل سيناريو مستقبلي وتأثيره على دور القائد.

المحور ٢

الذكاء الاصطناعي كقوة محركة للقرار القيادي

أساسيات الذكاء الاصطناعي وتطبيقاته القيادية.

دور بيانات المؤسسة في دعم القرار والتحليل الاستراتيجي.

أدوات AI التي يمكن للقائد توظيفها بدون خلفية تقنية.

دمج الذكاء الاصطناعي في عملية التخطيط والتنبؤ.

أخلاقيات القيادة في البيئات المدعومة بالذكاء الاصطناعي.

تطبيق عملي: تجربة أداة AI لتحليل سيناريو تشغيلي.

محاورة الدورة

تفاصيل محاور الدورة

عرض تفصيلي لمحاور الدورة لبرنامج قيادة المستقبل: الذكاء الاصطناعي، الإدارة الرشيقة، والتغيير المؤسسي.

المحور ٣

الإدارة الرشيقة Agile في بيئات العمل الحديثة

مبادئ القيادة الرشيقة وتأثيرها على ثقافة المؤسسة.

أساليب تنظيم الفرق بأسلوب Agile لرفع المرونة والسرعة.

اتخاذ القرار السريع تحت الضغط وتعدد الأولويات.

أدوات Agile في إدارة الاجتماعات، السبرنت، والتسليم التدريجي.

قياس الأداء في بيئات العمل المرنة.

ورشة عمل: محاكاة Sprint قصيرة على مشروع افتراضي.

المحور ٤

إعادة تصميم نماذج العمل للجاهزية المستقبلية

تحليل نماذج العمل الحالية وتحديد نقاط الضعف.

إعادة ابتكار العمليات باستخدام الذكاء الاصطناعي والرشاقة.

تصميم بيئات أكثر قابلية للتكيف والتطوير المستمر.

دمج التكنولوجيا في العمليات التشغيلية بطريقة مستقرة.

إدارة التحول الرقمي داخل الإدارات المختلفة.

تمرين: تصميم نموذج عمل مبتكر باستخدام أدوات حديثة.

محاوور الدورة

تفاصيل محاوور الدورة

عرض تفصيلي لمحاوور الدورة لبرنامج قيادة المستقبل: الذكاء الاصطناعي، الإدارة الرشيقة، والتغيير المؤسسي.

المحوره

إدارة التغيير المؤسسي وفق النماذج المتقدمة

أساسيات التغيير المؤسسي ودور القائد في نجاحه.

تطبيق نماذج التغيير الحديثة (ADKAR - Kotter - Bridges).

التعامل مع مقاومة التغيير وخلق التبنّي التنظيمي.

مواءمة التغيير مع الرؤية والأهداف طويلة المدى.

قياس أثر التغيير على الأفراد والأداء المؤسسي.

محاكاة إدارة حالة تغيير حقيقية من البداية حتى التبنّي.

مواعيد الدورة

المواعيد المتاحة

تم إنشاء هذه المواعيد والأسعار مباشرة من صفحة تفاصيل دورة قيادة المستقبل: الذكاء الاصطناعي، الإدارة الرشيقة، والتغيير المؤسسي.

التاريخ	المكان	الرسوم
من ١ يونيو ولغاية ٥ يونيو ٢٠٢٢	ميونيخ، ألمانيا	\$4,250
من ٣١ يوليو ولغاية ٧ يوليو ٢٠٢٢	لوكسمبورغ	\$4,850
من ٠١ اغسطس ولغاية ٤١ اغسطس ٢٠٢٢	مدريد، إسبانيا	\$4,250
من ٧ سبتمبر ولغاية ١١ سبتمبر ٢٠٢٢	فيينا، النمسا	\$4,250
من ٥ اكتوبر ولغاية ٩ اكتوبر ٢٠٢٢	نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية	\$5,250
من ٢ نوفمبر ولغاية ٦ نوفمبر ٢٠٢٢	دبي، الامارات العربية المتحدة	\$2,850
من ٠٣ نوفمبر ولغاية ٤ ديسمبر ٢٠٢٢	ميونيخ، ألمانيا	\$4,250
من ١ يونيو ولغاية ٥ يونيو ٢٠٢٢	Online / Live	\$1,250