

أكاد

معهد
تدريب
الاعمال

برامج تدريب أعمال احترافية بمعايير دولية

| A | B | A+B |
|---|---|-----|
| 1 | 3 | 4 |
| 2 | 8 | 10 |



الموارد البشرية

قياس الأداء والتحليل الاستراتيجي للموارد البشرية

محتوى الدورة

مقدمة الدورة

[[قياس الأداء والتحليل الاستراتيجي للموارد البشرية]]، دورة تدريبية مصممة خصيصًا لتزويد المتخصصين في الموارد البشرية والمدراء بالأدوات والاستراتيجيات اللازمة لتحليل وتحسين أداء الموظفين بشكل فعال. في عالم الأعمال المتسارع والمعقد اليوم، يعد قياس الأداء وتحليله بطريقة استراتيجية جزءًا أساسيًا لتعزيز الكفاءة ودفع التطور التنظيمي. خلال هذه الدورة، سيتعلم المشاركون كيفية تطبيق مقاييس الأداء المختلفة، وكيفية تحليل هذه البيانات لاكتساب رؤى قيمة تساعد في صنع قرارات مستنيرة تتعلق بالموارد البشرية.

باستخدام مزيج من الدراسات النظرية والتطبيقات العملية، ستكون هذه الدورة تفاعلية وغنية بالمعرفة. سيتم تشجيع المشاركين على تبادل وتطبيق المفاهيم التي تعلموها في سيناريوهات واقعية. سواء كنتم محترفين جدد في مجال الموارد البشرية أو قادة يسعون لتحسين خبراتهم فرقهم، هذه الدورة ستتمكنكم من تطوير مهارات قياس الأداء والتحليل الاستراتيجي، مما يساهم في تعزيز النمو والنجاح في منظماتكم.

منهجية الدورة

أهداف الدورة

- فهم كيفية اختيار وتطبيق المؤشرات المناسبة لقياس الأداء.
- تطوير القدرة على استخدام التحليلات لتحسين قرارات الموارد البشرية.
- تعلم كيفية استخدام البيانات والمقاييس لتحسين الأداء العام للمؤسسة.
- فهم كيفية دمج مؤشرات الأداء في التخطيط والتطوير التنظيمي.
- تعلم كيفية وضع وتنفيذ استراتيجيات لتحسين أداء الموظفين.
- اكتساب القدرة على تحليل البيانات بطريقة فعالة للحصول على رؤى مفيدة.

الفئة المستهدفة

ستغطي الدورة موضوعات مثل تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية المناسبة، استخدام التحليلات الحديثة في الموارد البشرية، وتطوير استراتيجيات فعالة لتحسين الأداء. سيتم التركيز كذلك على الطرق التي يمكن بها لمؤشرات الأداء الرئيسية دعم الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة، وكيفية دمجها

محاورة الدورة

| A | B | A+B |
|---|---|-----|
| 1 | 3 | 4 |
| 2 | 8 | 10 |

تفاصيل محاور الدورة

عرض تفصيلي لمحاور الدورة لبرنامج قياس الأداء والتحليل الاستراتيجي للموارد البشرية.

المحور ١

أساسيات قياس الأداء في الموارد البشرية

تعريف مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs).

أهمية قياس الأداء في الموارد البشرية.

تحديد الأهداف والمعايير لقياس الأداء.

مبادئ تصميم نظام قياس الأداء.

التحديات الشائعة في قياس الأداء.

المحور ٢

تحليل الأداء الاستراتيجي

تطبيق التحليل الاستراتيجي للبيانات.

أدوات وتقنيات التحليل الاستراتيجي.

فهم العلاقة بين الأداء والأهداف الاستراتيجية.

استخدام البيانات للتنبؤ والتخطيط.

تقييم الأثر الاستراتيجي للموارد البشرية.

محاوـر الدوـرة

تفاصيل محاوـر الدوـرة

عرض تفصيلي لمحاوـر الدوـرة لبرنامج قياس الأداء والتحليل الاستراتيجي للموارد البشرية.

المحور ٣

تطوير مؤشرات الأداء الرئيسية

اختيار مؤشرات الأداء المناسبة.

تصميم وتنفيذ مؤشرات الأداء.

ربط مؤشرات الأداء بالأهداف التنظيمية.

تقييم فعالية مؤشرات الأداء.

تحديث وتعديل مؤشرات الأداء.

المحور ٤

تحسين الأداء التنظيمي

استراتيجيات لتحسين الأداء.

تحليل الأداء وتحديد مجالات التحسين.

إنشاء خطط تحسين الأداء.

متابعة وتقييم تحسين الأداء.

تعزيز ثقافة الأداء العالي.

محاوور الدورة

تفاصيل محاوور الدورة

عرض تفصيلي لمحاوور الدورة لبرنامج قياس الأداء والتحليل الاستراتيجي للموارد البشرية.

المحوره

التحليلات في الموارد البشرية

تطبيق التحليلات البيانية في الموارد البشرية.

استخدام أدوات تحليل البيانات.

فهم البيانات وتحويلها إلى رؤى.

تحليل الاتجاهات والتوقعات في الموارد البشرية.

تقييم تأثير التحليلات على القرارات الاستراتيجية.

مواعيد الدورة

تم إنشاء هذه المواعيد والأسعار مباشرة من صفحة تفاصيل دورة قياس الأداء والتحليل الاستراتيجي للموارد البشرية.

| التاريخ | المكان | الرسوم |
|------------------------------------|-----------------------|---------|
| من ٦ يوليو ولغاية ٠١ يوليو ٢٠٢٢ | برشلونة، اسبانيا | \$4,850 |
| من ٣ اغسطس ولغاية ٧ اغسطس ٢٠٢٢ | الدوحة، قطر | \$3,200 |
| من ١٣ اغسطس ولغاية ٤ سبتمبر ٢٠٢٢ | لندن، المملكة المتحدة | \$4,850 |
| من ٨٢ سبتمبر ولغاية ٢ اكتوبر ٢٠٢٢ | اسطنبول، تركيا | \$3,850 |
| من ٦٢ اكتوبر ولغاية ٠٣ اكتوبر ٢٠٢٢ | القاهرة، مصر | \$2,200 |
| من ٣٢ نوفمبر ولغاية ٧٢ نوفمبر ٢٠٢٢ | كوالالمبور، ماليزيا | \$3,250 |
| من ١٢ ديسمبر ولغاية ٥٢ ديسمبر ٢٠٢٢ | ميونيخ، المانيا | \$4,250 |
| من ٦ يوليو ولغاية ٠١ يوليو ٢٠٢٢ | Online / Live | \$1,250 |