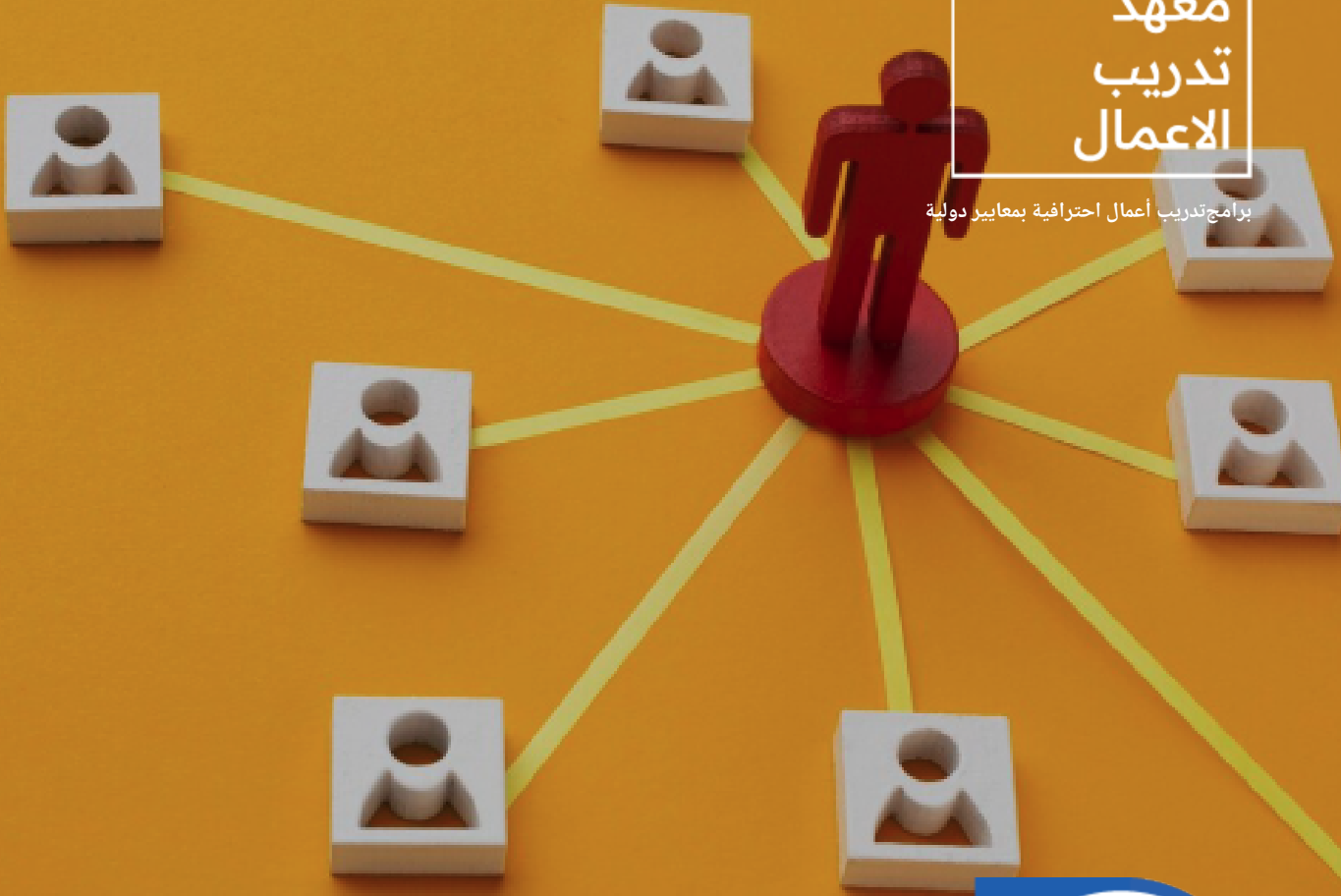


# أكاد

معهد  
تدريب  
الاعمال

برامج تدريب أعمال احترافية بمعايير دولية



الموارد البشرية

## إعداد هيكل الأجور وتصميم أنظمة التعويضات والمزايا

# محتوى الدورة

## مقدمة الدورة

تشكل أنظمة الأجور والمزايا والتعويضات أحد أهم الأدوات الاستراتيجية في إدارة الموارد البشرية، كونها الإطار الذي يضمن العدالة الداخلية والتنافسية الخارجية، ويعزز قدرة المؤسسة على جذب الكفاءات والاحتفاظ بها. إن إعداد هياكل الرواتب والمكافآت لم يعد عملية إدارية تقليدية، بل أصبح نهجاً علمياً يعتمد على التحليل الدقيق للوظائف، تقييمها بشكل موضوعي، وإجراء المقارنات المرجعية مع السوق لضمان التوازن بين متطلبات المؤسسة وتوقعات العاملين.

الدورة على تمكين المشاركين من بناء وتصميم أنظمة أجور ومكافآت متطورة، قائمة على معايير واضحة وشفافة، تأخذ في الاعتبار الأداء

تركز

الفردية والجماعي، وتتسجم مع الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة. كما تمنحهم مهارات عملية في تطوير سياسات تحفيزية عادلة ومستدامة، تحقق التوازن بين ضبط تكاليف القوى العاملة وتعزيز ولاء الموظفين وإنتاجيتهم.

## منهجية الدورة

### أهداف الدورة

إعداد هياكل أجور ومزايا متكاملة تدعم التوازن المؤسسي والعدالة.

تطبيق أدوات تقييم الوظائف بدقة لقياس القيمة النسبية للأدوار.

تطوير سياسات تعويضات ومكافآت مبتكرة مرتبطة بالأداء الفردي والجماعي.

إجراء مقارنات سوقية دقيقة لضمان التنافسية في الرواتب والمزايا.

تصميم أنظمة حوافز مرنة تعزز الولاء الوظيفي والإنتاجية المستدامة.

مواءمة استراتيجيات التعويضات مع الخطط الاستراتيجية للمؤسسة.

## الفئة المستهدفة

تعتمد هذه الدورة على منهجية متكاملة تجمع بين الجانب النظري والتحليل العملي، حيث يتم تقديم الأسس العلمية لتصميم هياكل الأجور والمزايا وأنظمة التعويضات، مدعومة بدراسات حالة واقعية، وتمارين متخصصة في تحليل وتقييم الوظائف، وإعداد المزايا والمكافآت. كما يتم توظيف

أدوات قياس متقدمة لضمان فهم المشاركين لأحدث الممارسات العالمية في هذا المجال.

وتركز المنهجية كذلك على ورش عمل تطبيقية تتيح للمشاركين تصميم نماذج فعلية لهياكل الأجور، وإجراء مقارنات مرجعية مع السوق، وتطوير سياسات تعويض ومكافآت عملية قابلة للتنفيذ. ويعتمد التدريب على مناقشات تفاعلية، وأدوات تقييم ذاتي، ثمكّن المشاركين من صياغة حلول ابتكارية تعزز العدالة الداخلية والتنافسية الخارجية في مؤسساتهم.

# محاورة الدورة

## تفاصيل محاورة الدورة

عرض تفصيلي لمحاورة الدورة لبرنامج إعداد هياكل الأجور وتصميم أنظمة التعويضات والمزايا.

## المحتوى التدريبي

### محاورة الدورة

الإطار الاستراتيجي لأنظمة الأجور والتعويضات

دور أنظمة الأجور في تحقيق العدالة الداخلية والتنافسية الخارجية.

العلاقة بين استراتيجية الموارد البشرية والهياكل التعويضية.

المبادئ الأساسية لبناء أنظمة مكافآت عادلة وشفافة.

أثر أنظمة الأجور على الولاء الوظيفي والإنتاجية المؤسسية.

تحليل وتقييم الوظائف كأساس للتعويضات

# مواعيد الدورة

## المواعيد المتاحة

تم إنشاء هذه المواعيد والأسعار مباشرة من صفحة تفاصيل دورة إعداد هياكل الأجور وتصميم أنظمة التعويضات والمزايا.

التاريخ	المكان	الرسوم
---------	--------	--------